

CATRO

Creating Corporate Culture

K rukám pána Martina Voseckého - jednatele

Klientská 52

110 00 PRAHA 1



V Pardubicích, 23.10.2006

Vážený pane Vosecký,

chtěl bych Vám touto cestou ještě jednou (oficiálně a písemně) vyjádřit můj osobní dík, za pomoc při formování správného obsahu naší firemní kultury a při dosahování cílů, které jsme si v naší firmě vytýčili, a to jak v oblasti všeobecné organizace, tak i v konkrétních případech jejich prosazování, zavádění a následného zjišťování jejich účinnosti.

Na prvním místě ze všech společně organizovaných akcí hodnotím průběh a přínos „kavárny“, v našich podmínkách naprosto novátorského způsobu interního školení našich zaměstnanců.

Projekt „zavedení úkolové mzdy ve výrobě pomocí SAP HR“ byl dlouhou dobu velmi problematický a z hlediska vrcholového vedení společnosti neuchopitelný a téměř neřiditelný. Teprve myšlenka „kavárny“ přinesla tu správnou motivaci a orientaci všech zúčastněných členů projektového týmu, zlomila odpor a blokování projektu u pracovníků mzdové účtárny a zajistila definitivně hlavní cíl projektu. V této souvislosti připomínám, že před provedením „kavárny“ zasedal krizový tým, který jsem byl nucen zřídit, každý den a řešil v průměru 150 chyb týdně, a to v rámci zpracovávání jedné třetiny podniku. Po provedení „kavárny“ a po zavedení výkonové mzdy byl počet zasedání krizového týmu redukován na 1 x týdně a řeší v průměru 5 chyb týdně při trojnásobném rozsahu prací. To je ten měřitelný údaj o účinnosti tohoto způsobu školení, nekvantifikovatelné ukazatele (motivace a přístup všech zúčastněných pracovníků a eliminace možných dopadů „špatného“ zavedení SAP HR modulu výkonové mzdy do každodenního života firmy) jsou z mého hlediska stejně, ne-li více důležité.

Samozřejmě i Vaše osobní pomoc při přípravě a vlastním provedení „kavárny“ významnou mírou přispěla ke skutečně nebývalému úspěchu této akce. Stejně tak je možno hodnotit i další společně organizované akce, workshopy na konkrétní témata, pořádané průběžně od roku 2004, které vždy pomohly odhalit některé slabiny či organizační problémy, které se posléze poměrně snadno odstraňovaly.

Ještě jednou tedy díky za Vaši výše popsanou pomoc a na závěr tohoto dopisu mi dovoluji vyjádřit přesvědčení, že i v budoucnu se budeme společně setkávat při realizaci dalších, pro mne vždy podnětných akcí.

S pozdravem a přáním, aby nám vše dobře fungovalo ☺



Ing. Pavel Táborový
generální ředitel